

EVALUACIÓN DE ESTILOS DE LIDERAZGO - PARTE 1

Características de cada nivel de liderazgo (hoja 1/2)

Instrucciones: Marca con una ✓ todas aquellas afirmaciones que apliquen a tu persona.

Si llegas a uno de los niveles para el cual la cantidad de ✓ sea **menor a 8**, se sugiere detenerse ahí. Ese es el nivel en el cual debes centrar tu desarrollo.

Incluso si terminas toda la evaluación y para un nivel superior tienes 8 o más ✓, tus necesidades de desarrollo las encontrarás en el nivel en el que tengas menos ✓ y esa debería ser tu prioridad.

Al finalizar, registra tus resultados en la hoja de conclusiones.

Nivel 1

- No tengo que recordarles a las personas que trabajan para mí que soy el líder.
- Pienso en cada colaborador que trabaja para mí como una persona individual, no sólo en términos de su función o rol.
- La mayoría de los días tengo ganas de ir a trabajar.
- Reconozco que el puesto que me han asignado es una oportunidad para aprender, no un territorio que proteger.
- Las personas que trabajan para mí están dispuestas a trabajar más allá de sus descripciones de trabajo.
- Sé que lidiar con los problemas de las personas es parte del liderazgo y lo he aceptado como parte de mi trabajo.
- Poseo el deseo de aprender más sobre liderazgo y convertirme en un mejor líder.
- Pienso en mi trabajo en términos de lo que tengo que hacer y no tanto el crecimiento profesional y los puestos por ahora.
- Uno de mis principales objetivos es ayudar a las personas que trabajan para mí.
- A la mayoría de la gente le resulta fácil trabajar conmigo.

Total ✓ Nivel 1: _____

Nivel 2

- Personas ajenas a mi equipo respetan mis opiniones y seguido me piden consejo.
- Conozco mis fortalezas y debilidades y rara vez me toman por sorpresa en mi trabajo.
- Realmente me agradan la mayoría de las personas y quiero ayudarlas.
- Soy muy consistente y ecuánime en mi interacción con mis colaboradores.
- Cuando me comprometo a algo con mi equipo, saben que siempre pueden contar con ello porque soy digno de confianza.
- He desarrollado relaciones sólidas con todas las personas que trabajan para mí.
- Las personas que trabajan conmigo me consideran como alguien agradable con quien trabajar casi el 100% del tiempo.
- Cuando necesito tener una conversación difícil con mis colaboradores para corregir errores o solucionar problemas, lo hago sin dejar pasar demasiado tiempo.
- Creo que mis colaboradores desean algo más que un salario justo por su trabajo. La mayoría busca ser estimulado y retado y eso se los doy yo.
- He desarrollado relaciones constructivas y sanas con todos los que trabajan para mí.

Total ✓ Nivel 2: _____

Nivel 3

- Alcanzo consistentemente mis objetivos y metas en mi trabajo.
- La mejor gente de la organización siempre quiere trabajar conmigo y mi equipo.
- La gente me ve como un experto en mi campo y me buscan para aprender de mí.
- Constantemente me fijo y logro metas más altas, incluso cuando mis superiores no me las fijan.
- Mi desempeño en mi trabajo muchas veces lleva al equipo a un nivel superior.

EVALUACIÓN DE ESTILOS DE LIDERAZGO - PARTE 1

Características de cada nivel de liderazgo (hoja 2/2)

- Doy lo mejor de mí en todo lo que hago.
- Me siento cómodo con la idea de que otros observan mi desempeño y siguen mi ejemplo.
- Soy conocido por resolver problemas y a menudo logro realizar tareas difíciles.
- Mi trabajo es muy consistente en el día a día.
- Tengo sistemas y rutinas que me ayudan a rendir a un nivel muy alto.

Total ✓ Nivel 3: _____

Nivel 4

- Programo y evalúo la capacitación y el desarrollo de todos los miembros de mi equipo de manera regular y consistente.
- No permito que las urgencias o las fechas límite nos lleven a cancelar nuestras sesiones de capacitación y desarrollo.
- Asumo riesgos consistentemente al darle a las personas responsabilidades y autoridad que les exijan lo mejor de sí.
- Dedico una cantidad significativa de tiempo cada mes a asesorar a los futuros líderes.
- Conozco muy a fondo las fortalezas y debilidades de todas las personas que dirijo.
- Individualizo la forma en que capacito, desarrollo y asesoro a mi gente.
- Paso el tiempo de mentoría más estratégico y significativo con las personas que tienen mayor capacidad, talento y potencial.
- Tengo un historial de rotar a las personas de una posición a otra para buscarles tanto su mejor fit así como retarlos a crecer
- Doy retroalimentación continuamente a la gente, no sólo en las revisiones formales
- Mi equipo es considerado por otros como el mejor capacitado (o uno de los mejores) de la organización.

Total ✓ Nivel 4: _____

Nivel 5

- Puedo nombrar varias personas específicas a las que he animado a decirme mis verdades por duras que sean y lo hacen con regularidad.
- Estoy usando mi influencia para inculcar valores en mi organización.
- Yo (o un equipo del que formo parte) marca el rumbo de mi organización.
- He desarrollado muchos líderes que son ahora desarrolladores de líderes.
- Disfruto de la interacción y la amistad de un pequeño círculo de líderes con quienes estoy emprendiendo el viaje del liderazgo.
- Todavía estoy en el apogeo de mi desempeño y el impacto positivo que estoy generando es fuerte.
- Puedo nombrar al menos a una persona que estaría lista para intervenir y ocupar mi lugar si decido dejar mi puesto actual.
- Tengo influencia fuera de mi organización.
- Personas ajenas a mi sector o industria específica me buscan para recibir asesoramiento sobre liderazgo.
- Estoy usando mi influencia y recursos para causas mayores que van más allá de mí o de mi organización.

Total ✓ Nivel 5: _____

EVALUACIÓN DE ESTILOS DE LIDERAZGO - PARTE 2

Percepción sobre cada miembro del equipo (hoja 1/2)

Instrucciones: Deberás llenar un formulario por cada uno de tus colaboradores que reporten directamente contigo.

El objetivo de esta evaluación es que **tu plasmes tu punto de vista sobre ellos respecto a tu liderazgo.**

Para cada uno de los formularios marca cada afirmación **SÍ** o **NO** según lo que tu asumes o crees sobre el colaborador.

Para cada nivel, totalizarás los **SÍ** y los **NO** y estos resultados los utilizarás posteriormente en el formato de conclusiones.

Nivel 1

SÍ NO Esta persona me reconoce como su líder.

SÍ NO Esta persona estaría de acuerdo en que soy apto para el puesto de liderazgo que ocupo en la organización.

SÍ NO Esta persona reconocería que uso mi puesto como una oportunidad para ganarme un lugar dentro de los liderazgos de la organización y no como un privilegio que puedo utilizar para mi beneficio personal.

Totales Nivel 1: Sí _____ NO _____

Nivel 2

SÍ NO Sé cosas sobre la vida familiar y personal de esta persona fuera de su trabajo.

SÍ NO Conozco las fortalezas y debilidades de esta persona.

SÍ NO Conozco las metas y los sueños de esta persona.

SÍ NO Estoy comprometido a ayudar a esta persona a tener éxito en su trabajo.

SÍ NO Esta persona confía en mí y yo confío en él o ella.

Totales Nivel 2: Sí _____ NO _____

Nivel 3

SÍ NO Esta persona respeta mi capacidad y habilidades profesionales.

SÍ NO Esta persona me pide consejo basado en mi experiencia.

SÍ NO Esta persona se ha vuelto más productiva gracias a mi influencia.

SÍ NO Esta persona reconocería que el equipo es más productivo gracias a mi liderazgo.

SÍ NO Esta persona estaría de acuerdo en que mi equipo contribuye a la visión y el propósito de la organización.

Totales Nivel 3: Sí _____ NO _____

Nivel 4

SÍ NO He capacitado adecuadamente a esta persona y eso le ha ayudado a desempeñarse mejor.

SÍ NO He sido mentor de esta persona o la he puesto en un proceso de desarrollo que le ha ayudado a convertirse en un mejor líder.

SÍ NO Esta persona ahora está liderando a otros porque le he brindado oportunidades y capacitación para que lidere.

SÍ NO Esta persona es leal y solidaria y siempre me da el beneficio de la duda.

Totales Nivel 4: Sí _____ NO _____

EVALUACIÓN DE ESTILOS DE LIDERAZGO - PARTE 2

Percepción sobre cada miembro del equipo (hoja 2/2)

Nivel 5

- SÍ NO** Gracias a mis aportes, esta persona no sólo está liderando a otros sino que también ha capacitado a quienes él o ella dirige para desarrollar líderes.
- SÍ NO** Esta persona podría asumir mi rol con una probabilidad muy alta de éxito si yo me fuera de la organización.
- SÍ NO** Esta persona me apoya y me respalda ante otros líderes para ganarme el respeto de los demás incluso antes de conocerlos.

Totales Nivel 5: Sí _____ **NO** _____

EVALUACIÓN DE ESTILOS DE LIDERAZGO - PARTE 3

Evaluación individual de cada miembro del equipo

Nombre del Líder: _____

Instrucciones: Responda a cada afirmación con **SÍ** o **NO** en relación a la interacción que tienes con tu líder. No es necesario que pongas tu nombre en la evaluación. Una vez terminado, por favor devuélvelo al líder.

Nivel 1

- SÍ NO** Reconozco a esta persona como mi líder.
- SÍ NO** Esta persona es idónea para el puesto de liderazgo que ocupa.
- SÍ NO** Esta persona usa su posición de liderazgo como una oportunidad para ganarse un lugar dentro de los liderazgos de la organización y no como un privilegio que puede utilizar para su beneficio personal.

Totales Nivel 1: **SÍ** _____ **NO** _____

Nivel 2

- SÍ NO** Este líder se preocupa por mi familia y mi vida personal fuera del trabajo y regularmente pregunta por ellas.
- SÍ NO** Este líder conoce mis fortalezas y debilidades.
- SÍ NO** Este líder conoce y respeta mis metas y sueños.
- SÍ NO** Este líder está comprometido a ayudarme a tener éxito en mi trabajo.
- SÍ NO** Confío en este líder y él o ella confía en mí.

Totales Nivel 2: **SÍ** _____ **NO** _____

Nivel 3

- SÍ NO** Respeto la capacidad y las habilidades profesionales de este líder.

SÍ NO Confío en el consejo y la experiencia de este líder.

SÍ NO Me he vuelto más productivo gracias a la influencia de este líder.

SÍ NO Nuestro equipo es más productivo gracias al liderazgo de esta persona.

SÍ NO Nuestro equipo y yo contribuimos a la visión y el propósito de la organización.

Totales Nivel 3: **SÍ** _____ **NO** _____

Nivel 4

SÍ NO Este líder me ha capacitado adecuadamente y eso me ha ayudado a desempeñarme mejor.

SÍ NO Este líder me ha asesorado o desarrollado para ayudarme a convertirme en un mejor líder.

SÍ NO Actualmente dirijo a otros debido a las oportunidades y la capacitación que este líder me ha brindado.

SÍ NO Creo en este líder y automáticamente le doy el beneficio de la duda.

Totales Nivel 4: **SÍ** _____ **NO** _____

Nivel 5

SÍ NO Gracias a los aportes y la influencia de este líder, yo estoy capacitando y desarrollando a otros líderes.

SÍ NO Debido a que este líder me ayudó a prepararme para ello, podría asumir su rol con una alta probabilidad de éxito.

SÍ NO Este líder ha cambiado mi vida y yo lo apoyo y respaldo junto con otros líderes.

Totales Nivel 5: **SÍ** _____ **NO** _____

EVALUACIÓN DE ESTILOS DE LIDERAZGO - RESULTADOS

Hoja de análisis y conclusiones (Hoja 3/3)

Nivel actual de liderazgo

Instrucciones:

- **Columna 1:** De la evaluación de liderazgo Parte 1, escribe el número total de ✓ que marcaste para las afirmaciones con las que estuviste de acuerdo en cada nivel.
- **Columna 2:** De la tabla “¿Quién pienso que está conmigo?”, escribe los totales para cada nivel.
- **Columna 3:** De la tabla “¿Cómo me ven mis colaboradores?”, escribe los totales para cada nivel.
- **Columna 4:** Suma todos los valores de cada renglón en la tabla.

Conclusión típica: El nivel con la suma total más alta de la tabla, es muy probablemente su nivel actual de liderazgo con la mayoría de las personas que integran su equipo de trabajo.

	Columna 1 Parte 1. # de ✓	Columna 2 Parte 2	Columna 3 Parte 3	Suma Total por Nivel
Nivel 1				
Nivel 2				
Nivel 3				
Nivel 4				
Nivel 5				