

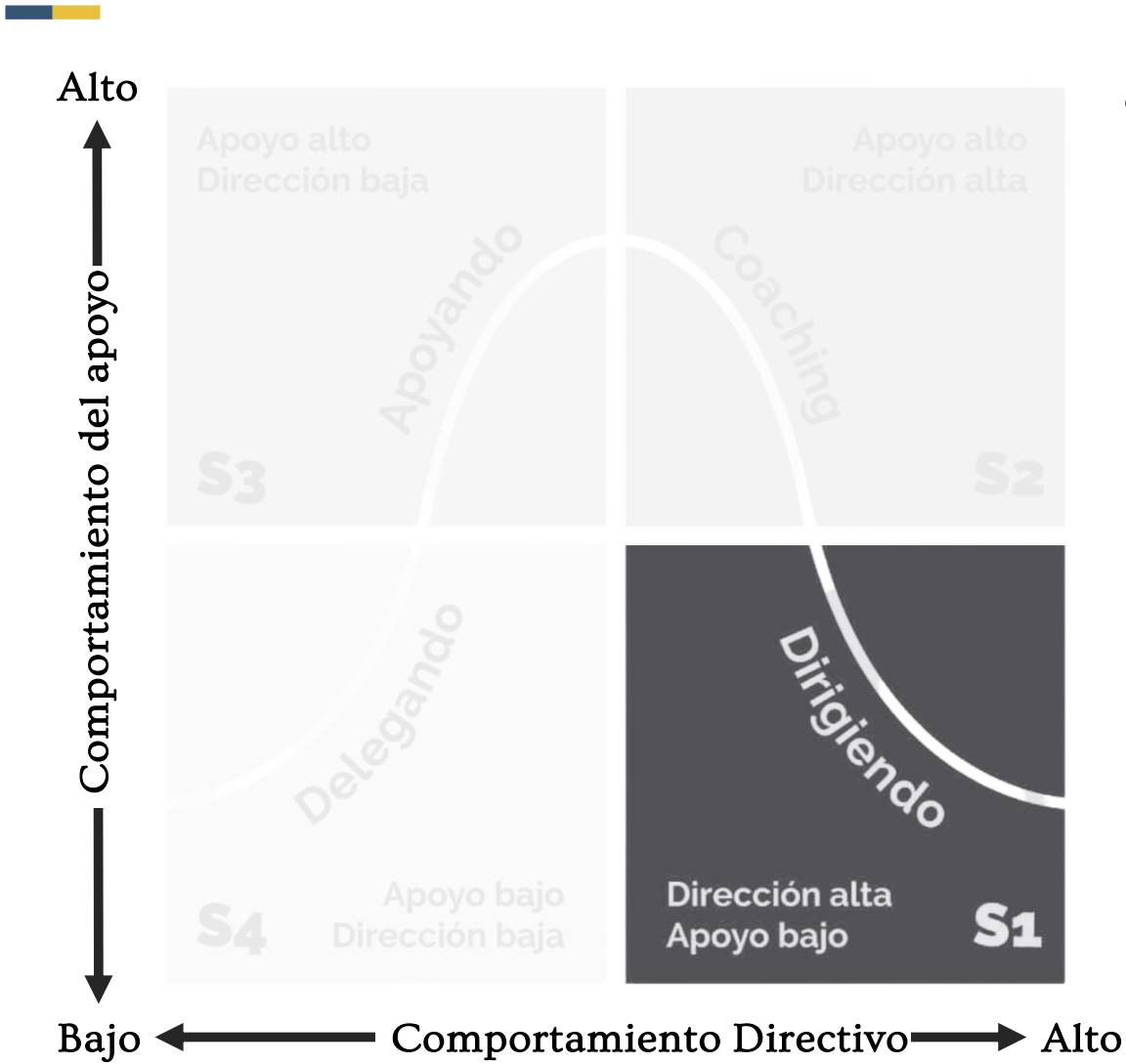


héctor
murguía

Liderazgo Trascendental & Maestría Personal

Módulo 3
Modelos de Liderazgo

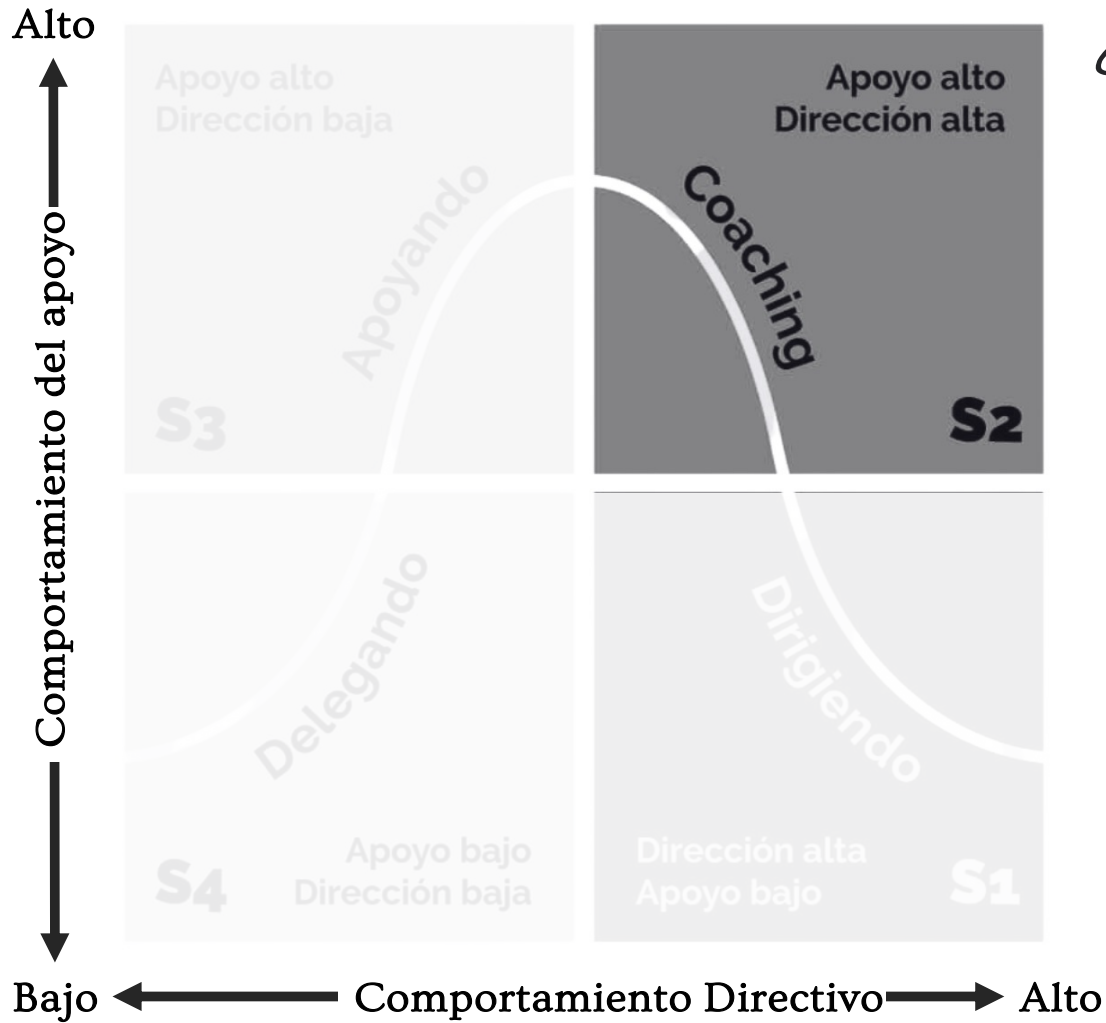




¿Qué implica?

- El líder decide
- Colaborador incapaz e inseguro



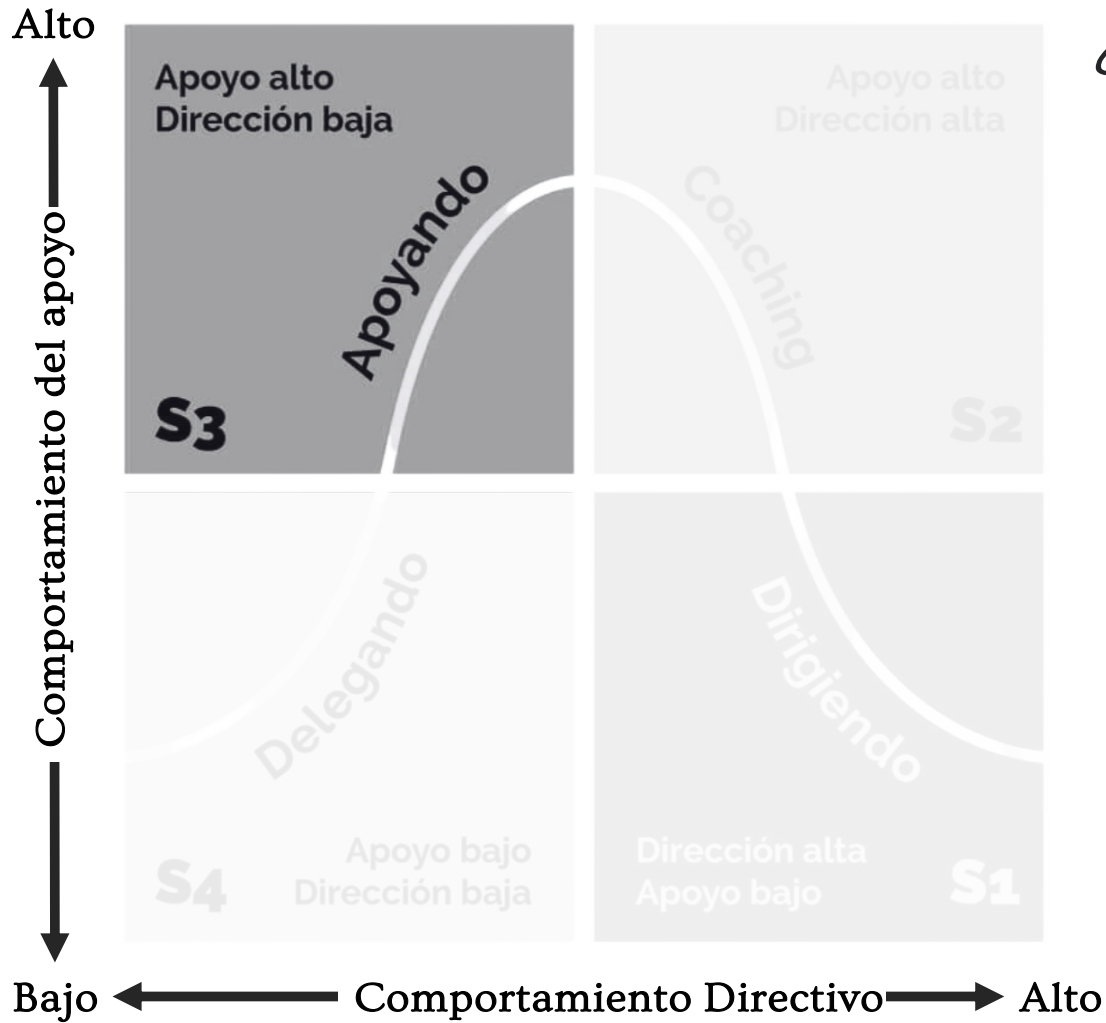


¿Qué implica?

- El líder decide después de dialogar
- Colaborador incapaz y confiado

2

Explica las decisiones y permite aclararlas

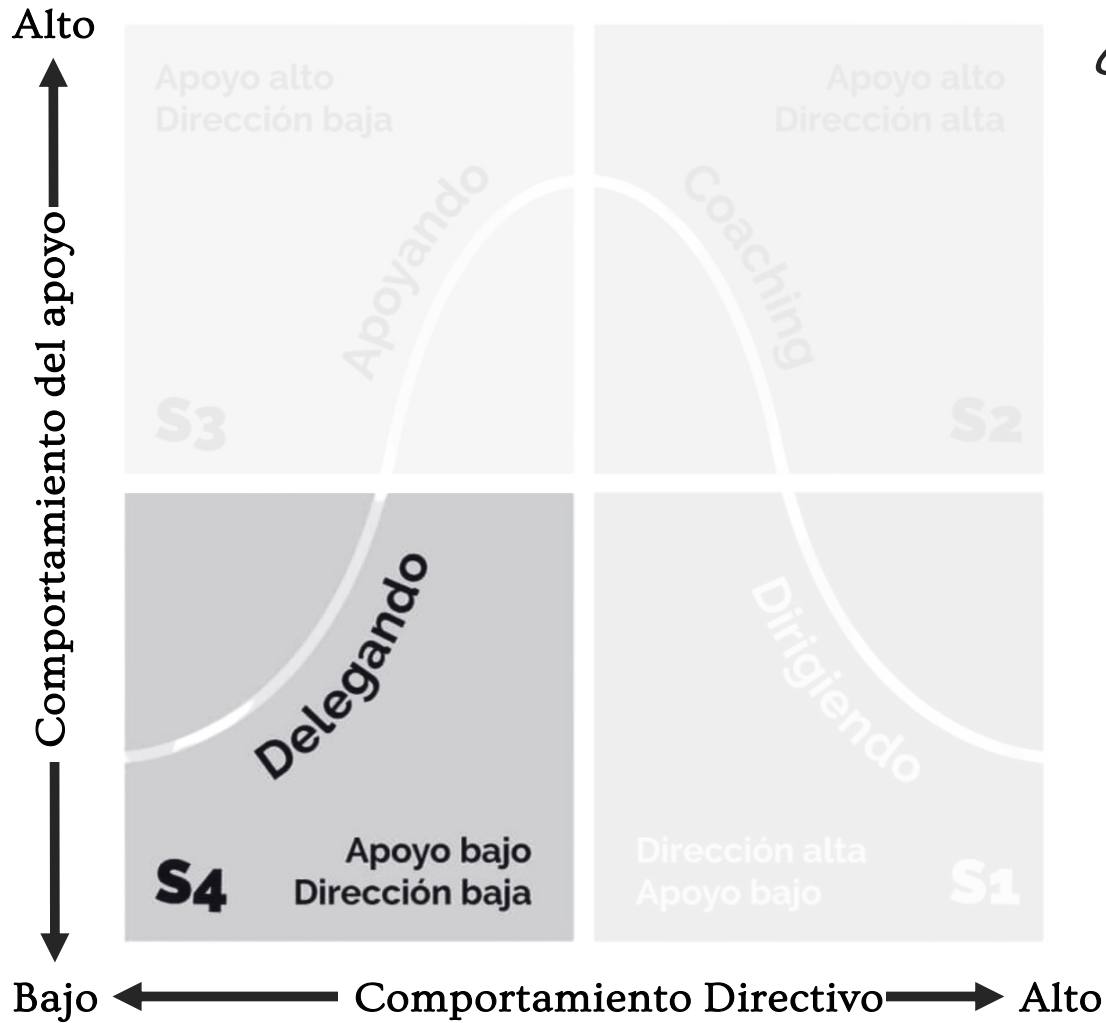


¿Qué implica?

El líder apoya e incita a la toma de decisiones

Colaborador capaz e inseguro





¿Qué implica?

El colaborador toma la decisión
y el líder monitorea

Colaborador capaz y confiado

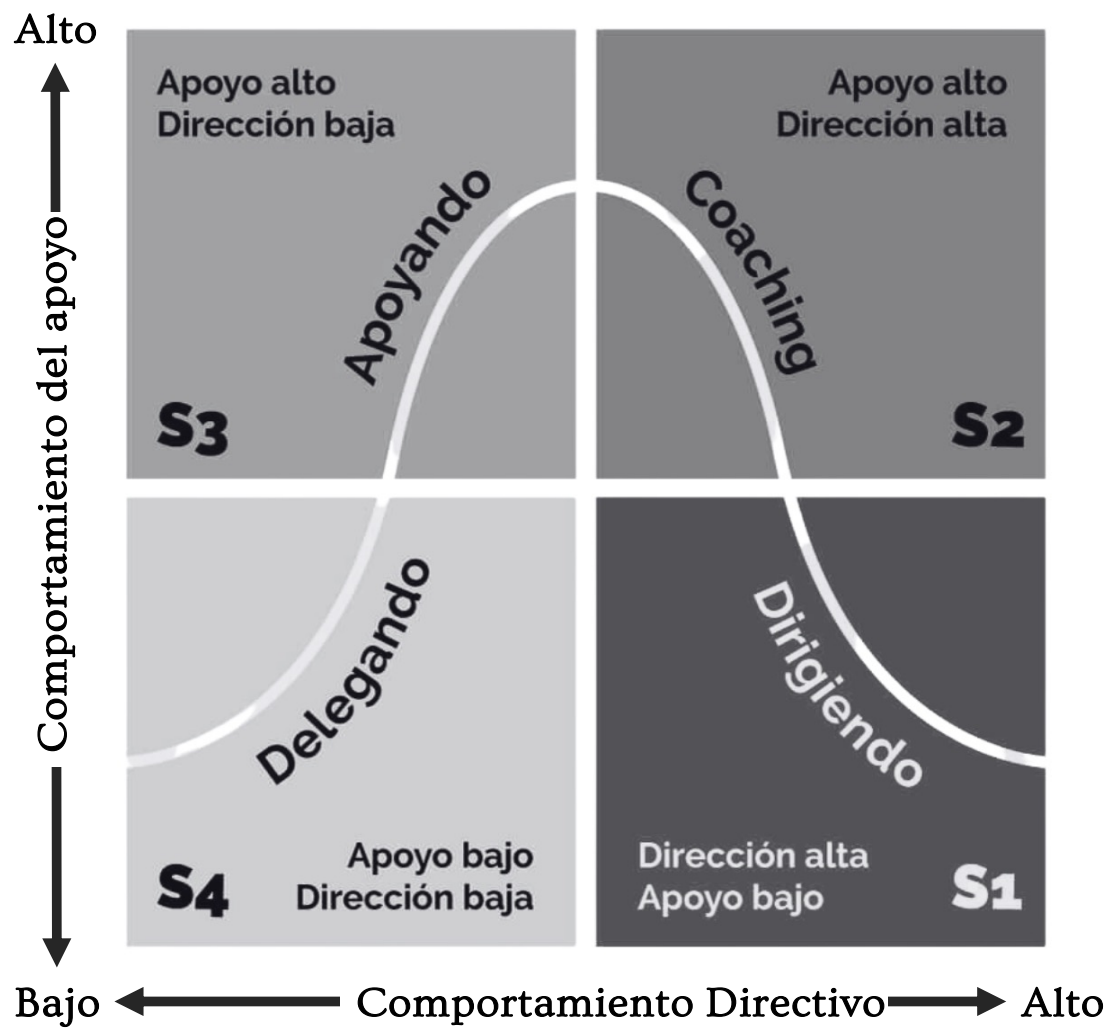
4



Cede la responsabilidad de la
toma de decisiones



¿En dónde están mis colaboradores?





La estrategia de crecimiento

- ¿Dónde está cada colaborador? FODA
- ¿Qué necesita para moverse al siguiente cuadrante?
- ¿Qué plan de acción necesito implementar con él/ella?
- ¿Cómo lo voy a medir?
- Retroalimentación



Ser líder es un camino de crecimiento

La gente me sigue porque....

...reconocen quien eres y tu calidad como persona

5 Personalidad

...reconocen lo que has hecho por ellos

4 Desarrollo

...reconocen lo que has hecho en la empresa

3 Producción

...lo quieren hacer

2 Permiso

...lo tienen que hacer

1 Posición

Ser líder es un camino de crecimiento

La gente me sigue porque....

...lo tienen que hacer



¿Qué me limita en este nivel?

La gente me sigue porque....

...lo tienen que hacer

1

Posición

La posición no te convierte en líder automáticamente

Si abusas de tu posición, abusarás de la gente

La "preocupación" es perder el puesto

Quieres controlar todo.... TODO!

Generalmente tienes alta rotación

La gente cumplirá lo mínimo indispensable

¿Cómo alcanzar el siguiente nivel?

La gente me sigue porque....

...lo tienen que hacer

1

Posición

- Desarrollar la capacidad de influir hacia abajo
- Practicar un liderazgo situacional
- Aprende a decir “No lo sé” y “Necesito ayuda”
- Interesarme genuinamente por ellos
- Retroalimentar y reconocer
- Pedir retroalimentación

Ser líder es un camino de crecimiento

La gente me sigue porque....

...lo quieren hacer



¿Qué me limita en este nivel?

La gente me sigue porque....

...lo quieren hacer

2

Permiso

- Conectar con los demás pareciera hacerte ver débil
- Puede ser frustrante con personalidades individualistas
- La gente puede abusar de tu apertura
- Es complicado lograrlo si a la gente “no le caes”
- Te fuerza a gestionar a la persona “completa”

¿Cómo alcanzar el siguiente nivel?

La gente me sigue porque....

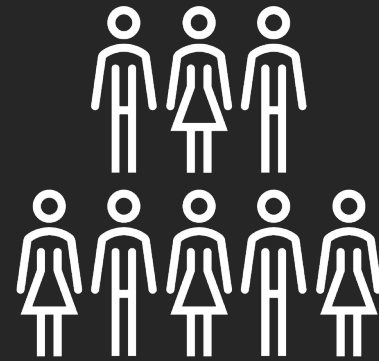
...lo quieren hacer

2

Permiso

- Planteas metas y, si es posible, los involucras
- Estableces retos y plazos realistas
- Comienzas a influenciar hacia arriba
- Te enfocas en eso que SOLO tú puedes hacer
- Comienzas a delegar algunas tareas
- Planeas estrategias para alcanzar resultados

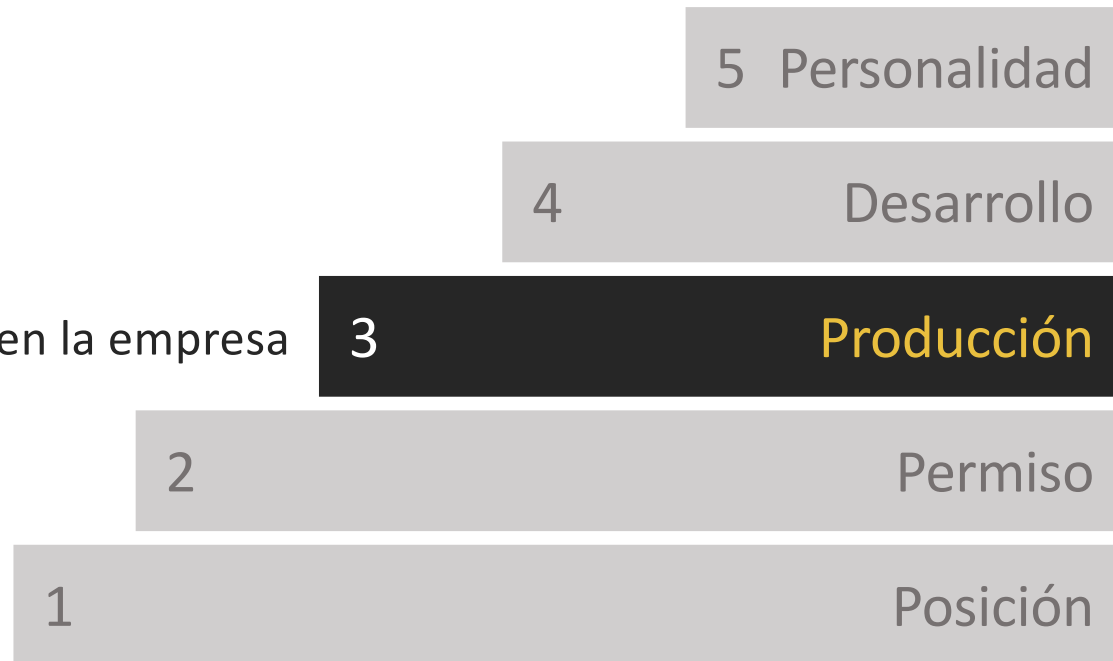
La Visión vs la Cultura



Ser líder es un camino de crecimiento

La gente me sigue porque....

...reconocen lo que has hecho en la empresa



¿Qué me limita en este nivel?

La gente me sigue porque....

...reconocen lo que has hecho en la empresa

3

Producción

Eres responsable de los resultados y sus consecuencias

Capacidad para tomar decisiones... y a veces son duras

No puedes descuidar el nivel 2... ¡NUNCA!



¿Cómo alcanzar el siguiente nivel?

La gente me sigue porque....

...reconocen lo que has hecho en la empresa

3

Producción

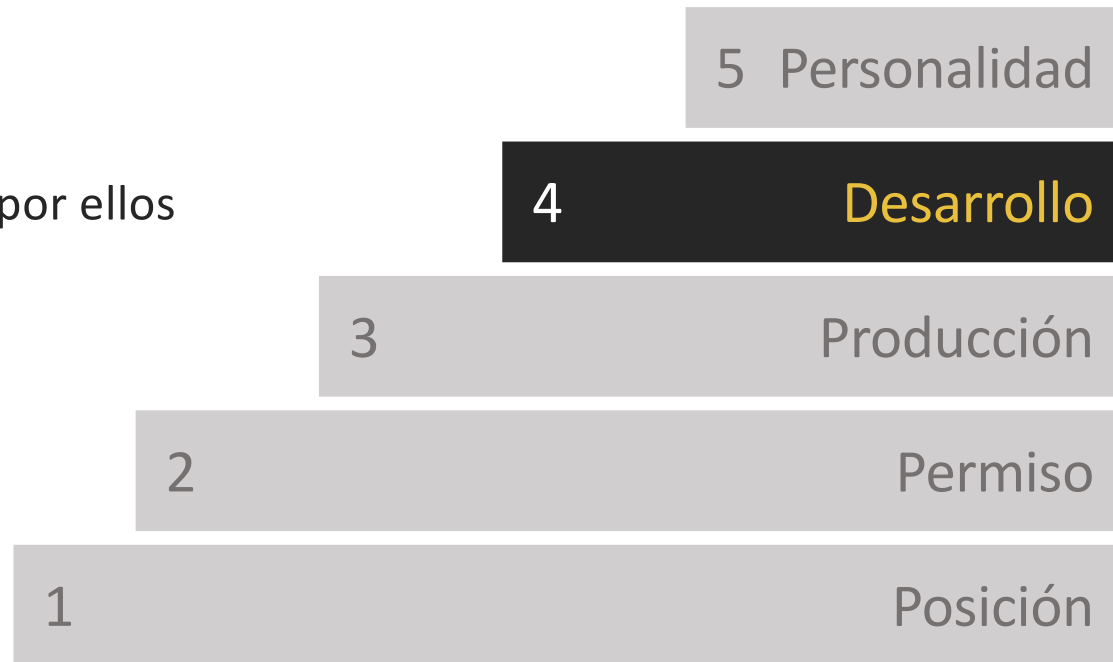
- Mayor enfoque en transformar personas
- Atender genuinamente las necesidades de la gente
- Identifica y mentorea a quien esté listo para crecer
- Delega, evalúa y jalar/soltar
- Incrementar tu influencia hacia arriba y lateral
- Desarrollar un nivel MEGA de congruencia



Ser líder es un camino de crecimiento

La gente me sigue porque....

...reconocen lo que has hecho por ellos



¿Qué me limita en este nivel?

La gente me sigue porque....

...reconocen lo que has hecho por ellos

4

Desarrollo

Desarrollar a otros requiere madurez

Si eres inseguro, limitarás tu capacidad para confiar

Quedarse en el corto y mediano plazo

Desarrollar gente requiere compromiso y tiempo

¿Cómo alcanzar el siguiente nivel?

La gente me sigue porque....

...reconocen lo que has hecho por ellos

4

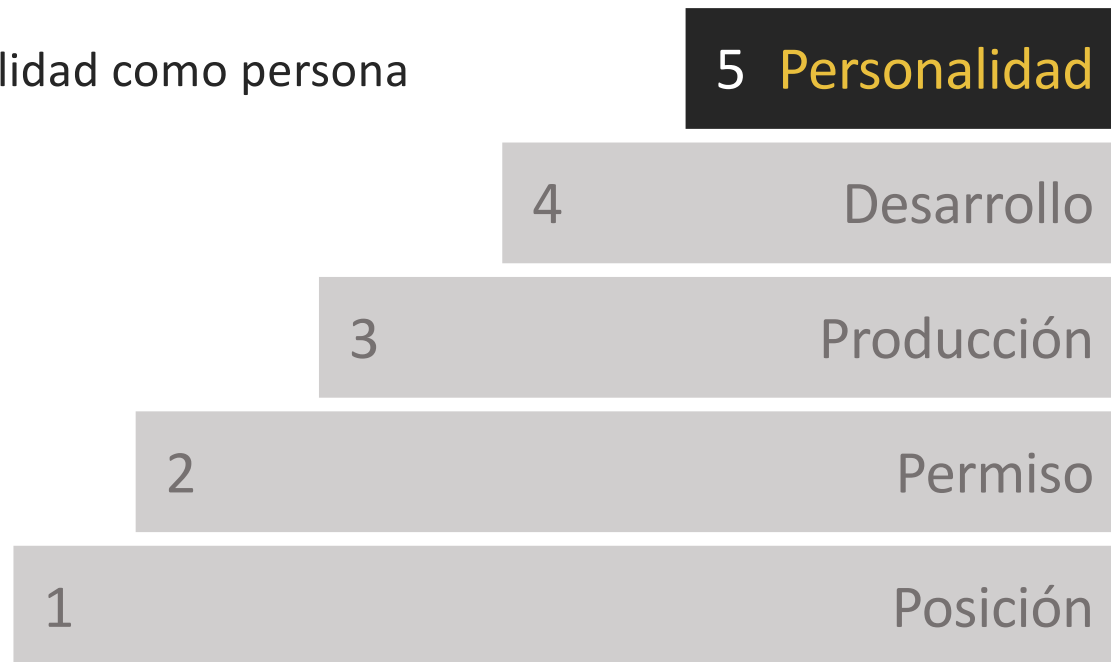
Desarrollo

- Desarrollar las habilidades de los otros diariamente
- Mentoring constante, retroalimentación frecuente
- Entender que el nivel 5 exige COMPROMISO
- Paciencia y constancia
- Encontrar un por qué quiero ser nivel 5
- Revisa el desempeño y la evolución de la gente

Ser líder es un camino de crecimiento

La gente me sigue porque....

...reconocen quien eres y tu calidad como persona



¿Cómo me mantengo aquí?

La gente me sigue porque....

...reconocen quien eres y tu calidad como persona

5 Personalidad

- No es una meta, es una forma de vivir
- Mantén tu visión y enfoque hacia adelante
- Acostúmbrate a mantenerte incómodo, no insatisfecho
- Expande tu alcance, llega a más gente
- Guía a tus líderes a que desarrollen más líderes



¿En qué nivel me ubico?

“

Cuando la gente sigue
a un líder porque
debe hacerlo, entonces
se limitarán a hacer
solo lo que les toca

- John C. Maxwell



Lectura sugerida

”A mayor confianza, mayor velocidad y menor costo; a menor confianza, menor velocidad y mayor costo.

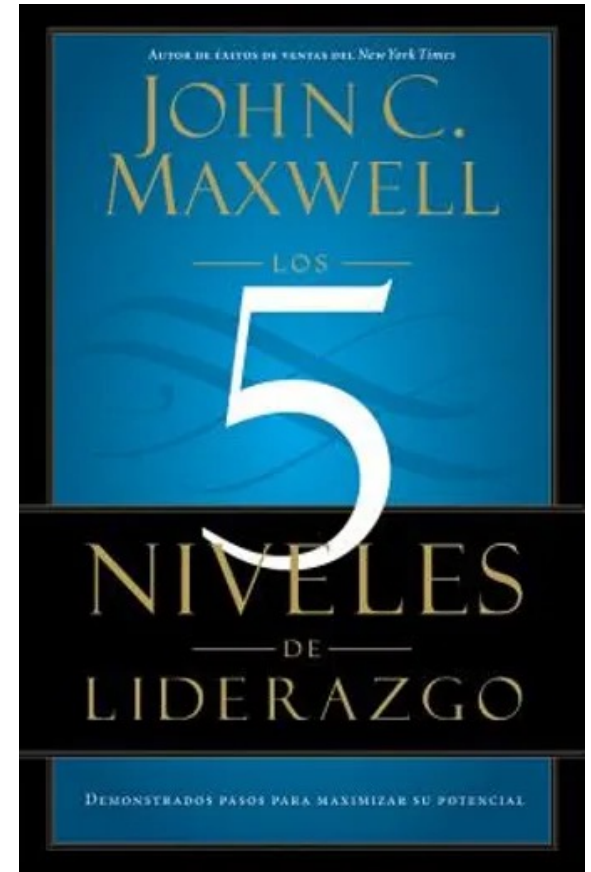
Pagamos el altísimo precio de la baja confianza sin darnos cuenta; nos hemos acostumbrado a que <<aquí así son las cosas>>”



Lectura sugerida

”Recluta a las mejores personas que puedas después desarrollar.

Luego comprométete a invertir el tiempo requerido para desarrollar en ellos su propio liderazgo”





Introspección Final



¿Qué puedo hacer distinto para comenzar a trabajar en mi siguiente nivel de liderazgo?

#TodoComienzaConmigo



Comentarios Finales

tapni

EN



Héctor Murguía

¡Desarrollemos tu Maestría Personal y transforma tu vida!

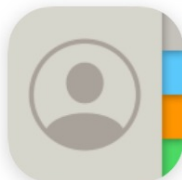
Connect

héctor
murguía

Website



Email



Guardar
Contacto



héctor
murguía



Gracias!



héctor
murguía

Liderazgo Trascendental & Maestría Personal

Módulo 3
Modelos de Liderazgo