

En ocasiones es necesario reconstruir la dinámica grupal, el compromiso, el apoyo mutuo y la alineación de metas cuando las relaciones se han desgastado y las posiciones de poder limitan el potencial de ejecución.

Enlivening revitaliza la interacción del equipo aumentando el nivel de consciencia de sus integrantes desde 4 grandes perspectivas.

Módulo 1. Inspiración y Consciencia

✓ ¿Por qué estamos juntos? ¿Qué hemos logrado? ¿Qué podría ser distinto?

A manera de retrospectiva el grupo reflexionará sobre las circunstancias actuales y las razones de ellas para establecer los valores y estándares con los cuales se conducirán y autorregularán más allá del taller.

El autoconocimiento permite abrir la perspectiva y entender la "realidad grupal" que están percibiendo los demás como entrada a resensibilizar de nuevo la razón por la cual el equipo está junto.

Módulo 2. Integración y Conflictos

✓ ¿En qué basamos las relaciones? ¿Cómo resolvemos nuestros conflictos?

No existe el equipo perfecto y la naturaleza humana es conflictiva en sí misma. Con eso en mente, el grupo definirá las bases para comunicarse, especialmente en las situaciones incómodas, cómo manejarán los errores y omisiones, qué escalarán y cuándo decidirán hacerlo.

Las relaciones se enriquecerán en tanto los integrantes dejen de asumir una posición de víctima y proactivamente construyan relaciones funcionales.

Módulo 3. Rendimiento e Indicadores

✓ ¿Qué hemos logrado y que más podríamos lograr? ¿Cómo nos mediremos?

Metas no alineadas obligan a los equipos a perseguir en solitario sus objetivos. El rendimiento es fruto del trabajo y es potenciado por el apoyo mutuo. El grupo definirá cómo medirán sus avances y como responderán a sus compromisos y de igual manera exigirlos a los demás.

Y al igual que en los conflictos, determinarán los cursos de acción cuando los resultados no sean los esperados fomentando el accountability mutuo.

Módulo 4. Delegación y Gestión del Tiempo

✓ ¿Cómo maximizar las capacidades del equipo? ¿Cómo ser más productivo?

La delegación competente es uno de los tamices que separa a los buenos líderes de los excepcionales. Fomenta la confianza, crea lazos de lealtad y fortalece el accountability en el grupo. De igual forma determinarán cómo poner en la mesa y negociar el micromanagement que limita el desempeño.

Acordarán mecanismos para priorizar agendas y establecerán reglas prácticas para gestionar juntas de trabajo y la eficiencia de éstas.

¿Tienes una situación en particular que quieres abordar? Exploremos cómo podemos adaptar **Enlivening** a tu organización