

Seminario de Liderazgo Trascendental & Maestría Personal

Transformar organizaciones transformando personas

”

Los grandes líderes construyen equipos que se sienten **seguros** para asumir riesgos, **rendir cuentas** y dar y recibir **retroalimentación** con el objetivo de mejorar.

– SIMON SINEK



LIDERAZGO TRASCENDENTAL

Trascendental

adj. **1** *Importante, de consecuencias significativas.*

2 *Que se deriva del ser y se aplica a todas las cosas.*

Un líder, lo sepa o no, **toca las vidas de sus colaboradores.**

Capaz de **construir, comunicar y contagiar** una **visión**,
aprovechar los **dones**, las habilidades y las circunstancias
 de cada individuo, potenciando su propio crecimiento
a través del crecimiento de su equipo.



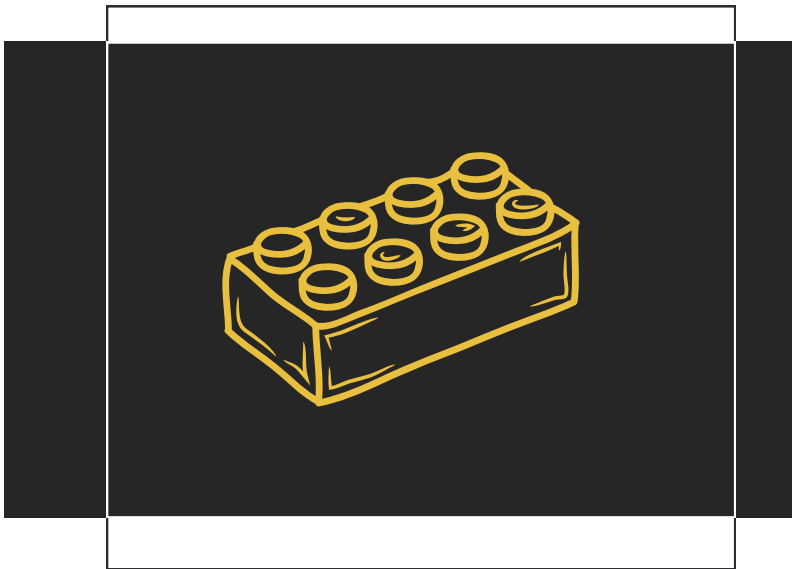
MAESTRÍA PERSONAL

héctor
murguía

Dirigir con éxito a un equipo comienza y termina en el mismo punto: en la capacidad del líder de **conocerse y gestionarse a sí mismo** para entonces poder **conocer y gestionar** a su equipo de trabajo.

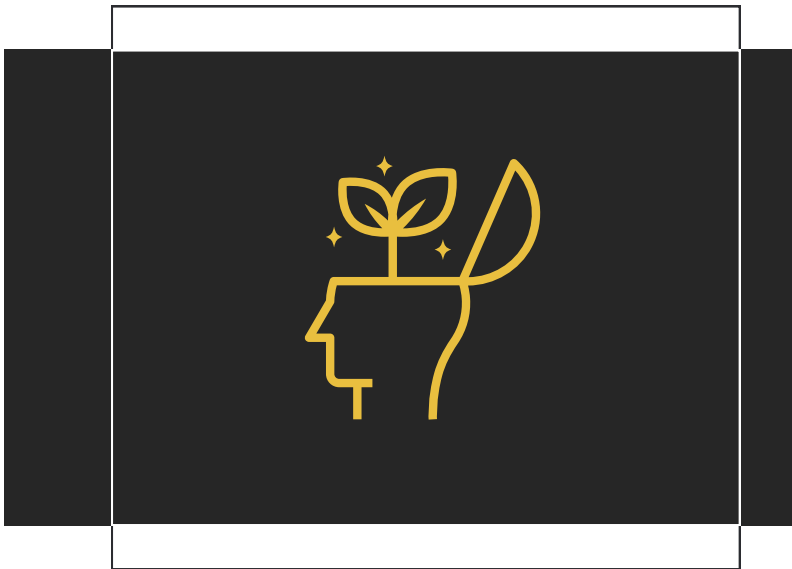
No puede haber transformación en un equipo, y en los resultados que entrega, **si el líder no se transforma primero a sí mismo.**

CONTENIDO DEL PROGRAMA



Fundamentos

Diseñado en formato de talleres secuenciales y que proporcionan el contexto con una alta orientación práctica en los que el participante construir  aprendizajes y experiencias conforme avanza en el mismo.



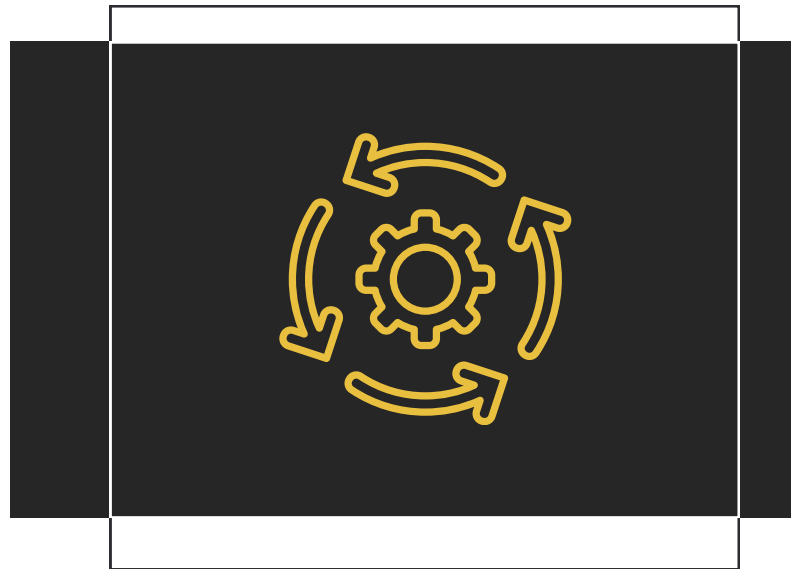
Introspectivo

Inmersivo y experiencial. Demandará energía, entrega y acción para llevarle a espacios de introspección, cuestionar el Sistema Operativo Mental desde el cual opera y así reflexionar y producir los cambios que requiere para lograr la maestría personal.



Herramientas

Técnicas y herramientas que le permitan aterrizar los conceptos de una forma práctica para evaluar los beneficios de aplicarlas. De esta manera, el participante ir  integrando más elementos en su toolbox de habilidades de liderazgo.



Interactivo

Sesiones dinámicas que integran juegos de roles, casos de estudio y actividades lúdicas que permitan conectar con el contexto de una forma más familiar, reduciendo así la brecha entre entender y aplicar.

UN SISTEMA INTEGRADO Y PROGRESIVO

La **base** indispensable.

Dirigir con éxito a un equipo comienza y termina en el mismo punto: en la **capacidad del líder de conocerse y gestionarse a sí mismo** para entonces poder conocer y gestionar a su equipo de trabajo.

No puede haber transformación en un equipo, y en los resultados que entrega, **si el líder no se transforma primero a sí mismo.**



Lider ndose
a uno mismo

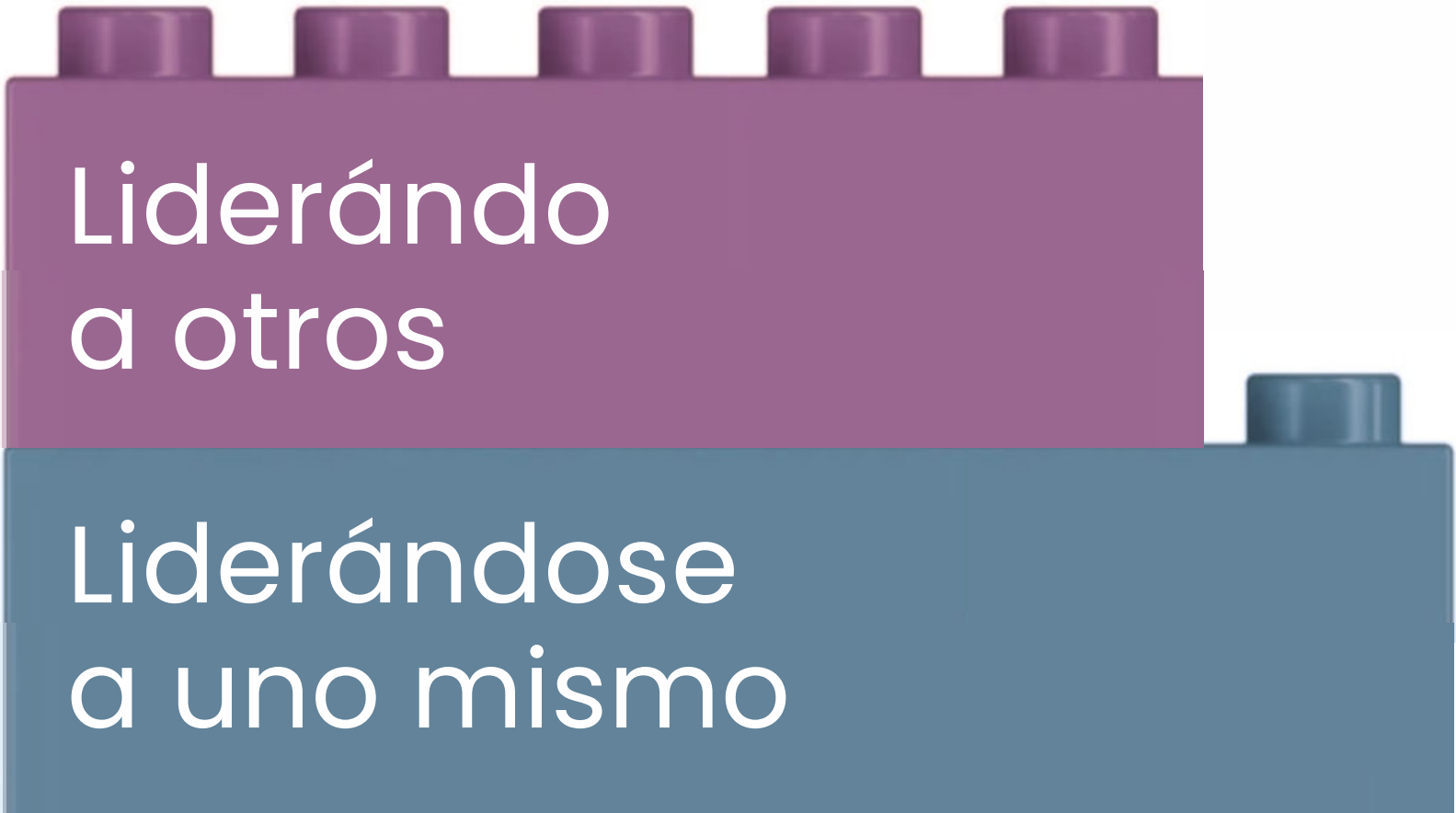
UN SISTEMA INTEGRADO Y PROGRESIVO

La expansión natural: **influir, inspirar y desarrollar** a los colaboradores.

El líder crea **conexiones** basadas en la empatía, **congruencia** e integridad.

La interacción, en todos sus niveles y circunstancias, debe apuntar a **lograr desarrollar todo el potencial de sus colaboradores** para que así éstos logren alcanzar su **mejor versión**.

La **colaboración sostenible** es el resultado de su propia maduración.



Lider ndo
a otros

Lider ndose
a uno mismo

UN SISTEMA INTEGRADO Y PROGRESIVO



El impacto mayor y más trascendental:
generar una **cultura viva y sostenible**.

Cultiva la cultura desde su **esencia**, en lo que **es** y **hace**. Y, al mismo tiempo, se convierte en un **vehículo consciente** para **implantar** en su equipo los **principios** y **prácticas** que la organización promueve.

Así, modela e inspira un **legado colectivo alineado, resiliente y transformador**.

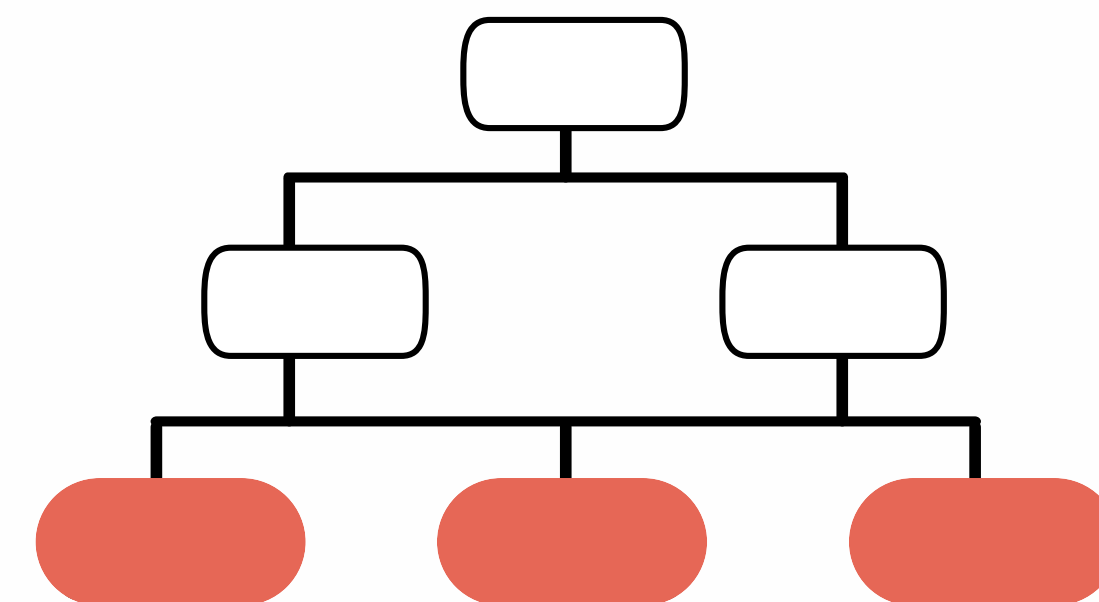
... PERO TAMBIÉN ADAPTABLE

► Colaboradores individuales y niveles operativos

 nfasis en **autoliderazgo** y elementos básicos de liderazgo interpersonal para fortalecer la **autorregulación**, la **colaboración** diaria y el **compromiso personal**.

► Herramientas y técnicas

- El autoconocimiento y la consciencia
- gestión emocional y resiliencia
- La gestión de la propia motivación
- Creencias y Sistema Operativo Mental
- gestión del tiempo
- gestión del estrés
- Accountability personal



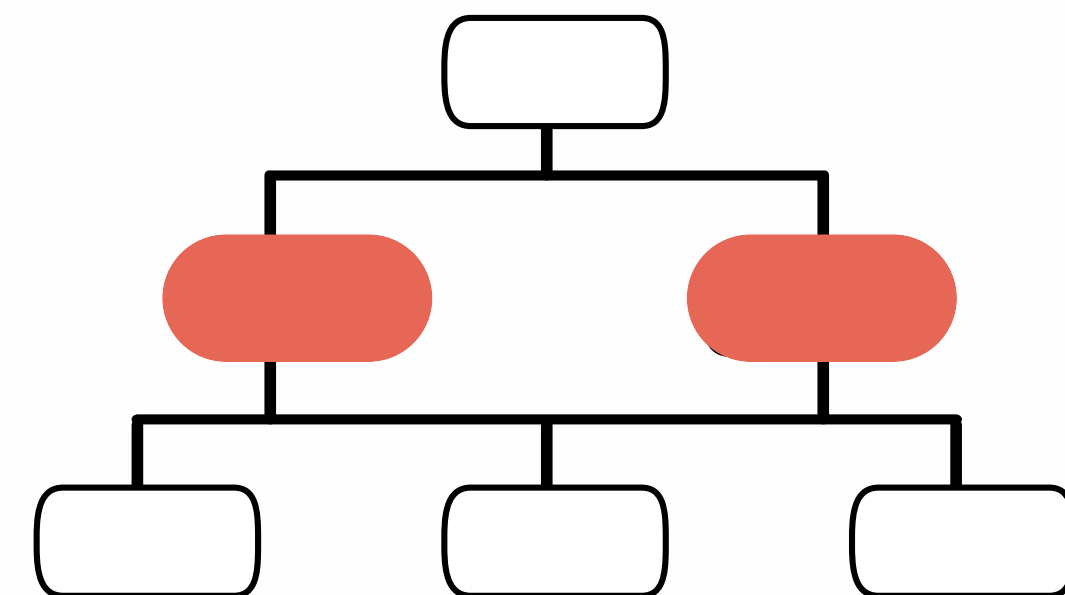
... PERO TAMBIÉN ADAPTABLE

► Líderes de equipo y mandos medios

Balance entre **entrega de resultados** y el **desarrollo de sus colaboradores** a través comunicación, colaboración, confianza y delegación.

► Herramientas y técnicas

- Comunicación asertiva
- gestión de conflictos y pláticas incómodas
- Influencia en 360  y engagement
- Toma de decisiones efectivas
- Productividad y delegación efectiva
- Retroalimentación y pensamiento crítico
- Estrategias de desarrollo de colaboradores
- Accountability personal y colectivo



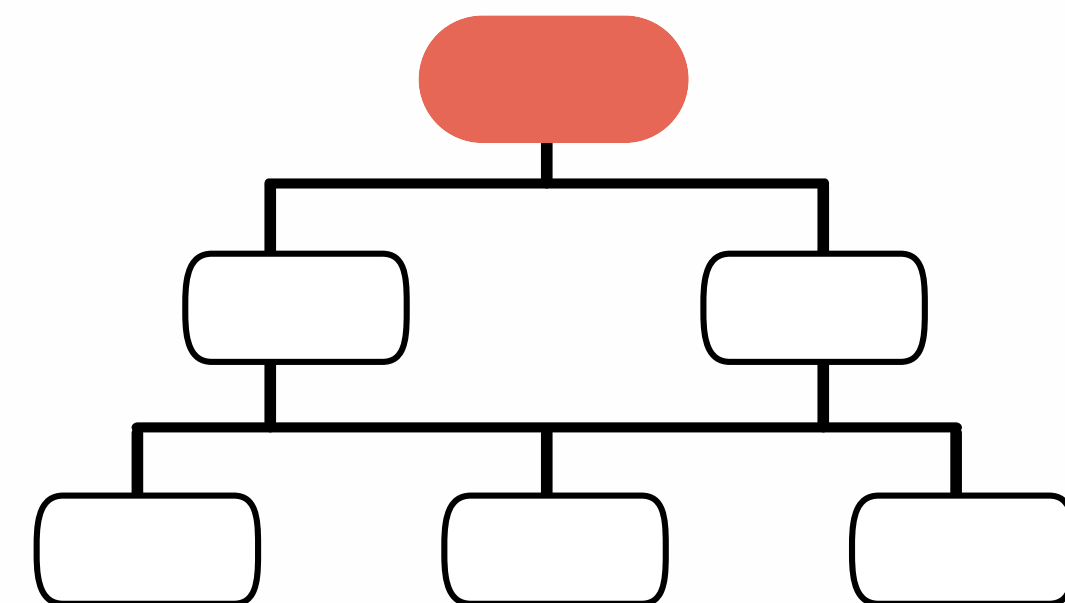
... PERO TAMBIÉN ADAPTABLE

► Directivos y Alta Dirección

Apropiación total de la cultura con **enfoque estratégico** en la alineación organizacional, el modelado de **valores** y la generación de un **legado sostenible**.

► Herramientas y técnicas

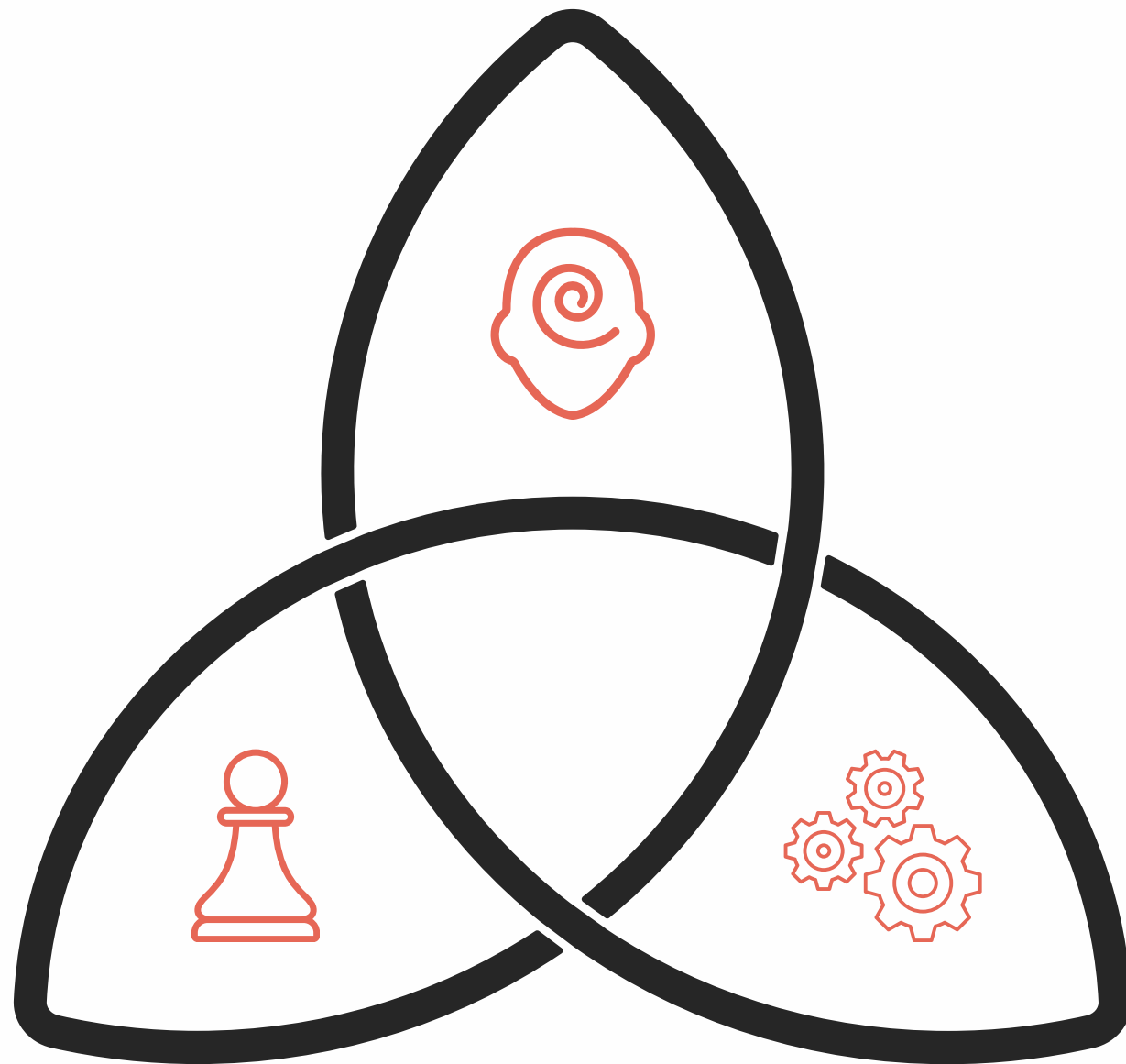
- Alienación de la estrategia con la cultura
- Influencia y mentoring intensivo
- Creación de espacios psicológicamente seguros
- Diseño de rituales y símbolos culturales
- Medición y retroalimentación cultural
- La  tica en la toma de decisiones
- Creación intencional de experiencias de fuego



HOJA DE RUTA DEL SEMINARIO



FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO



- ▶ Expectativa clara sobre el seminario y sobre la participación de los colaboradores en el mismo
- ▶ Involucramiento activo por parte del líder del grupo para aplicar las herramientas y exigir resultados
- ▶ Una apertura de mente y disposición para explorar las herramientas

Seminario de Liderazgo Trascendental & Maestría Personal

Transformar organizaciones transformando personas